

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

DIRECCIÓN GENERAL DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO

DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

AVANCE FÍSICO-FINANCIERO 2010

Programa Presupuestario	Objetivo	Nombre del Indicador	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Metas Específicas al Mes de Enero de 2010									Cumplimiento 100%	Avance Financiero (Pesos)					
					Meta Autorizada Anual		Programado			Realizado			Presupuesto Anual Autorizado		Acumulado al mes					
					Original	Modificada	Meta al periodo	Numerador	Denominador	Meta al periodo	Numerador	Denominador	Original		Modificado	Programado	Ejercido			
E001	Impartición de justicia laboral.	Fin	Contribuir a preservar la paz laboral y el equilibrio entre los factores de la producción de competencia federal mediante el conocimiento y resolución de los conflictos de trabajo que se susciten entre trabajadores y patrones, sólo entre aquéllos o sólo entre éstos, derivados de las relaciones de trabajo o de hechos íntimamente relacionados con ellas.	Porcentaje de estallamiento de huelgas. 1/	(Número de huelgas estalladas / Número de emplazamientos a huelga recibidos en el periodo) X 100	Porcentaje	1.0%													
		Propósito	Las empresas privadas y públicas de competencia federal operan de manera continua y plena capacidad.	Porcentaje de asuntos individuales y colectivos resueltos respecto de los recibidos.	(Número de asuntos terminados / Número de asuntos individuales y colectivos recibidos) X 100	Porcentaje	94.0%		90.8	9,158	10,091	92.3	9,485	10,275	101.7	648,809,971	648,019,883	54,654,419	51,432,479	
		Componente	Los asuntos individuales del rezago histórico que considera juicios laborales en proceso de atención de 2006 y años anteriores son concluidos.	Porcentaje de abatimiento del rezago histórico en conflictos individuales.	(Número de asuntos terminados de 2006 y años anteriores / Número de expedientes en trámite en instrucción y dictamen de 2006 y años anteriores existentes al cierre de 2007) X 100	Porcentaje	18.0%		1.6	1,263	77,202	1.4	1,084	77,202	85.8					
E002	Procuración de justicia laboral.	Fin	Contribuir a conservar la paz laboral y promover el estado de derecho a través de la resolución favorable de los asuntos que promueve la institución a través de los medios legales existentes.	Resolución de la conflictividad laboral de derecho a través de la resolución favorable de los asuntos que promueve la institución a través de los medios legales existentes.	(No. de conciliaciones y mediaciones con resolución favorable para el trabajador / No. de conciliaciones, mediaciones concluidas) * 100	Porcentaje	64.0%		63.9	356	557	58.8	291	495	92.0					
				Resolución de la conflictividad laboral de competencia federal, a través de juicios promovidos por la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET).	(No. de juicios patrocinados por la PROFEDET con resolución favorable para el trabajador / No. de juicios concluidos) * 100	Porcentaje	90.0%		90.1	677	751	77.4	559	722	85.9	170,964,400	170,964,400	14,677,900	11,837,745	
E003	Ejecución a nivel nacional de los programas y acciones de la Política Laboral.	Propósito	Promover y vigilar el cumplimiento de normatividad laboral vigente en los centros de trabajo.	Empresas Visitadas. 1/	Suma aritmética de las empresas visitadas	Empresa	19,883										381,732,990	381,372,717	28,913,658	24,379,958
E005	Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral.	Componente	Personas con discapacidad colocadas en los sectores privado y público a partir de la instrumentación del Programa Nacional de trabajo y Capacitación para personas con discapacidad, por parte de la DGIL. 3/	Porcentaje de personas con discapacidad colocadas en los sectores privado y público a partir de la instrumentación del programa nacional de trabajo y capacitación para personas con discapacidad por parte de la DGIL. 2/	(Personas con discapacidad colocadas en el año / Total de personas con discapacidad colocadas en el sexenio) *100	Porcentaje	25.0%										28,215,251	28,215,720	891,380	840,383
E006	Asesoría en materia de seguridad y salud en el trabajo.	Propósito	Los trabajadores tienen mejores condiciones de seguridad y salud en los centros laborales a través de la prevención de riesgos de trabajo.	Porcentaje de disminución de accidentes en los centros de trabajo con reconocimiento de Empresa Segura. 2/	((Tasa referencia - Tasa empresa)/Tasa referencia)*100	Porcentaje	40.0%										21,517,401	21,461,163	1,420,121	1,356,514
S043	Programa de Apoyo al Empleo (PAE).	Propósito	Beneficiarios atendidos por el Programa de Apoyo al Empleo facilitan su acceso a un empleo u ocupación productiva.	Tasa de beneficiarios del Programa de Apoyo al Empleo colocados en un empleo o con autoempleo.	(PAE / PAEa)*100 PAEa=número de personas atendidas en el PAE; PAE=número de personas colocadas con algún apoyo de PAE	Porcentaje	53.13%		12.4	364	2,924	87.6	2,194	2,504	703.8					
		Componente	Personas capacitadas que buscan empleo son colocadas en una actividad productiva.	Tasa de colocación de personas buscadoras de empleo capacitadas en el subprograma Bécate.	(Bc / Ba)*100 Ba=número de personas atendidas en el subprograma Bécate; Bc=número de personas colocadas con el subprograma Bécate	Porcentaje	63.27%		63.4	208	328	67.5	626	928	106.4	1,415,095,539	1,415,095,539	13,797,773	96,010	
U001	Programa de Fomento al Empleo.	Componente	Personas empleadas afectadas por la contingencia registradas en el Programa son apoyadas económicamente.	Porcentaje de personas empleadas afectadas registradas en el Programa, de las que reciben apoyo económico. 2/	(PRA/PR)*100= (Personas registradas apoyadas/total de personas registradas)*100	Persona	80										30,115,910	30,115,910	0	0

Notas:
1/ Indicadores de periodicidad trimestral.
2/ Indicador de periodicidad anual.

3/ DGIL: Dirección General para la Igualdad Laboral
Cifras preliminares

OTROS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS 981,414,452 982,620,583 63,868,520 55,213,719
TOTAL 3,677,865,914 3,677,865,914 178,223,770 145,156,809